

OBJETIVO
08

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

IMPACTOS

Impulso de emprendedores vulnerables, apoyo a la comunidad a través de la promoción de la responsabilidad corporativa.

INICIATIVAS BBVA

Emprendimiento

Descripción	Estado actual (2018)	Planes Futuros
<ul style="list-style-type: none"> FMFBBVA: apoyo a personas desfavorecidas en América Latina a través del emprendimiento BBVA Momentum: programa integral que ofrece soporte a los emprendimientos sociales en su crecimiento Blue BBVA Challenge: formación en técnicas de emprendimiento a jóvenes universitarios para ayudarles en el desarrollo de proyectos con los que puedan cambiar el mundo BBVA Open talent: Mayor competición global Fintech con el objetivo de identificar y reconocer a las 'startups' con mayor potencial para transformar los servicios financieros 	<ul style="list-style-type: none"> En el 2018, BBVA ha destinado cerca de 9 M€ que han beneficiado a 2,2 millones de personas FMBBVA: 2 Millones de clientes (77% vulnerables) BBVA Momentum: 492 emprendedores beneficiados desde el 2011 BBVA Blue Challenge: 3.000 jóvenes beneficiados desde el 2016 Open talent: 6000 startups beneficiadas de 8 países con 1,65 M€ en premios desde el 2016 	<p>2019: Momentum en México, EEUU, Colombia y Turquía</p>

Inclusión financiera

Descripción	Estado actual (2018)	Planes Futuros
<p>Modelo de negocio de inclusión financiera que le permite atender adecuadamente a la población de menores ingresos de los países emergentes en los que opera. Más información en ODS 1</p>	<p>8,4 millones de clientes en este segmento. Más información sobre las principales iniciativas puestas en marcha en el 2018 en ODS 1.</p>	<p>2018-2025: Facilitar el acceso al crédito bajo criterios de sostenibilidad, especialmente en economías emergentes mediante la financiación sostenible. 18.000 M€ para inclusión financiera y emprendimiento: préstamos a underserved; préstamos a microemprendedores vulnerables; préstamos a mujeres emprendedoras; nuevos modelos digitales e inversiones de impacto.</p>

Política de diversidad

Descripción	Estado actual (2018)	Planes Futuros
<p>Plan Integra en colaboración con las principales organizaciones españolas del sector de la discapacidad. Busca favorecer la accesibilidad, la integración laboral y promover un mayor conocimiento y sensibilización de las necesidades y potencial de las personas con discapacidad</p> <ul style="list-style-type: none"> Promoción y contratación de personas con discapacidad, tanto en BBVA como en sus proveedores Relaciones con Centros Especiales de Empleo (CEE) para contrataciones 	<ul style="list-style-type: none"> 727 personas con capacidades diferentes en la plantilla del Grupo: 215 en España, 192 en Estados Unidos, 28 en México, 279 en Turquía y 33 en América del Sur Más de 3,2 M€ de facturación en CEE 	<p>Avanzar en la accesibilidad de las sucursales de los distintos bancos que forman el Grupo. Las sedes de Madrid, México y Argentina ya son accesible.</p>

Libertad de asociación

Descripción	Estado actual (2018)
<p>Los derechos y condiciones laborales del personal del Grupo se encuentran recogidos en las normas, convenios y acuerdos suscritos en cada entidad con las correspondientes representaciones de los trabajadores, conforme al marco legal existente en cada país</p>	<p>Plantilla bajo convenio colectivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> 100% en España, Argentina, Colombia, Venezuela y Paraguay 35% en México 6% Perú Estados Unidos y Turquía no requieren la misma aplicación